

PENILAIAN PRESTASI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL



Nama Pegawai : **H. ROSADI, S.Sos., M.Si**
NIP : **19690222 199603 1 003**
Pangkat Golongan Ruang : **Pembina/ IV.a**
Jabatan : **Analisis Narkotika**
Unit Kerja : **Bakesbangpol Kabupaten Sumedang**

**Jangka Waktu Penilaian
01 Januari s/d 31 Desember 2022**

**BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG
TAHUN 2022**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG

Periode Penilaian :

1 Januari s/d 31 Desember 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	H. ROSADI, S.Sos., M.Si		1	NAMA	AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.	
2	NIP	19690222 199603 1 003		2	NIP (*opsional)	19681207 199301 1 002	
3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina/ IV.a		3	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina/ IV.a	
4	JABATAN	Analisis Narkoba		4	JABATAN	Kepala Bidang Bidang Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik	
5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang		5	UNIT KERJA	Bakesbangpol Kabupaten Sumedang	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
1	2	3	4	5	6		
A. UTAMA (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas tinggi)							
1	Jumlah Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pelaksanaan Pemantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan/ Dokumen Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing	12 Dokumen		
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai pelaksanaan Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing	1 Tahun		
B. TAMBAHAN (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas rendah)							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:			
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan			

2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Tetap jaga nilai integritas
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Konsisten menjaga nilai sebagai ASN
6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Merangkul setiap Stakeholders

Pegawai yang Dinilai



H. ROSADI, S.Sos., M.Si
NIP. 19690222 199603 1 003

Sumedang, 01 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.
NIP. 19681207 199301 1 002

**LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
DUKUNGAN SUMBER DAYA**

BAKESBANGPOL KABUPATEN SUMEDANG

Periode Penilaian :

1 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	SDM
2	Anggaran
3	Sarana Prasarana
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Optimalisasi kinerja per bulan, triwulan, semester, dan tahunan
KONSEKUENSI	
1	Konsekwensi Positif : Jika target tercapai mendapatkan TPP berdasarkan aspek prestasi kerja, mendapatkan peningkatan kompetensi sesuai peminatan
2	Konsekwensi Negatif : Jika target tidak tercapai mendapatkan Coaching Mentoring

Pegawai yang Dinilai



H. ROSADI, S.Sos., M.Si
NIP. 19690222 199603 1 003

Sumedang, 01 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.
NIP. 19681207 199301 1 002

**HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

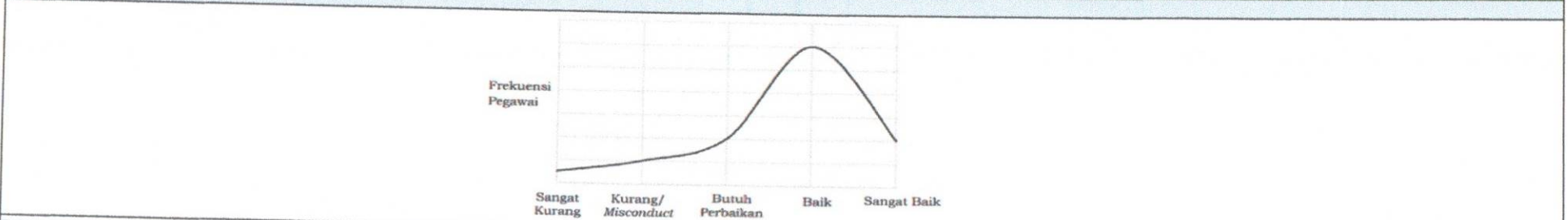
BKPSDM KABUPATEN SUMEDANG

Periode Penilaian :
1 Januari s/d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA H. ROSADI, S.Sos., M.Si	1	NAMA AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.
2	NIP 19690222 199603 1 003	2	NIP (*opsional) 19681207 199301 1 002
3	PANGKAT/GOL RUANG Pembina/ IV.a	3	PANGKAT/GOL RUANG Pembina/ IV.a
4	JABATAN Analisis Narkoba	4	JABATAN Kepala Bidang Bidang Kewaspadaan Nasional dan Penanganan K
5	UNIT KERJA Bakesbangpol Kabupaten Sumedang	5	UNIT KERJA Bakesbangpol Kabupaten Sumedang

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI (di isi dengan predikat = ISTIMEWA/ BAIK/ BUTUH PERBAIKAN/ KURANG/ SANGAT KURANG)

BAIK



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	2	3	4	5	6	7	8

A. UTAMA (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas tinggi)

1	Jumlah Dokumen/ Laporan Perumusan Kebijakan Teknis dan Pelaksanaan Pemantapan Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik Sosial	Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan/ Dokumen Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing	12 Dokumen	Terlaksananya Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Kewaspadaan Dini, Kerjasama Intelijen, Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing, Kewaspadaan Perbatasan Antar Negara, Fasilitasi Kelembagaan Bidang Kewaspadaan, serta Penanganan Konflik di Daerah	Pelaksanaan kegiatan pemantauan orang asing dan tenaga kerja asing di wilayah Kabupaten Sumedang dengan jumlah sasaran jumlah orang asing sebanyak 173 orang telah dilaksanakan sesuai dengan optimal.
			Waktu	Waktu yang diperlukan untuk mencapai pelaksanaan Pemantauan Orang Asing, Tenaga Kerja Asing dan Lembaga Asing	1 Tahun	12 bulan berdasarkan penilaian pimpinan	Dilaksanakan selama 12 bulan

B. TAMBAHAN (diisi dengan rencana hasil kerja sesuai matriks peran dan hasil yang memiliki prioritas rendah)			
RATING HASIL KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan	bagus!
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap jaga nilai integritas	bagus!
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja	bagus!
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif	bagus!
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Konsisten menjaga nilai sebagai ASN	bagus!
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas	bagus!
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Merangkul setiap Stakeholders	bagus!
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Sumedang, 31 Desember 2022
Pejabat Penilai Kinerja



AHMAD ARABEA, S.Pd., M.MPd.
NIP. 19681207 199301 1 002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI



PEGAWAI YANG DINILAI	
1	NAMA : H. ROSADI, S.Sos., M.Si
	NIP : 19690222 199603 1 003
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina/ IV.a
	JABATAN : Analis Narkoba
	UNIT KERJA : Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
PEJABAT PENILAI KINERJA	
2	NAMA : AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.
	NIP : 19681207 199301 1 002
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina/ IV.a
	JABATAN : Kepala Bidang Bidang Kewaspadaan Nasional dan Penanganan Konflik
	UNIT KERJA : Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
3	NAMA : Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M. Si.
	NIP : 19660228 199901 1 001
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda/ IV.c
	JABATAN : Kepala Badan
	UNIT KERJA : Bakesbangpol Kabupaten Sumedang
EVALUASI KINERJA	
4	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI

Sumedang, 05 Januari 2023
7. Pegawai yang dinilai,

H. ROSADI, S.Sos., M.Si
NIP.19690222 199603 1 003

Sumedang, 02 Januari 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja,

AHMAD ARADEA, S.Pd., M.MPd.
NIP.19681207 199301 1 002